

GSI

5579・100株

6月27日

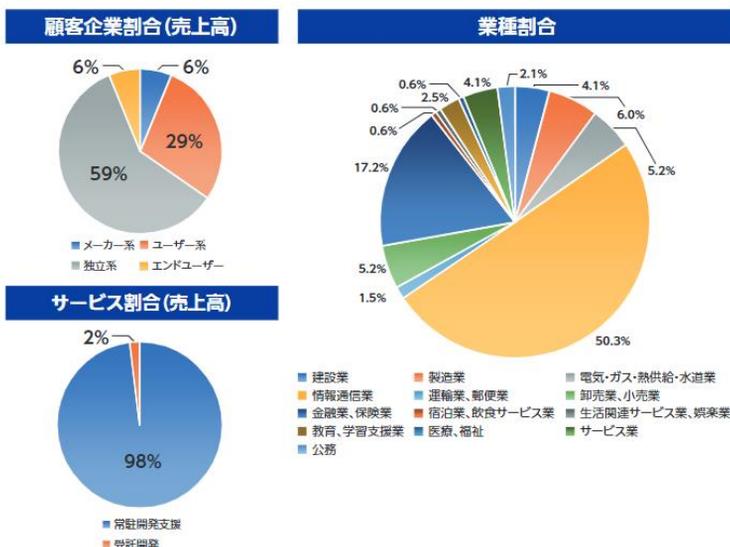
札証本則上場

社会のITエンジニア不足を補い 着実な成長を実現

ITエンジニアを幅広い業界に供給

様々な産業においてIT化・デジタル化が進む中、日本においては深刻な社会問題として慢性的にIT人材が不足しており、ITの開発力不足に悩む企業に対し、同社はITエンジニアの派遣契約・準委任契約に基づくシステム開発・運用保守等を行うことや、請負契約に基づくシステムの受託開発を行う等の形態でサービスを提供している。

顧客企業を通じて、情報通信業、金融・保険業、卸売・小売業、電気・ガス・熱供給・水道業等の様々な業種のエンドユーザー企業のシステム開発・運用保守を幅広く行うことにより、特定の企業・案件に依存せずに受注を獲得しているため、取引先の裾野が広く多くの取引先から受注を獲得している。顧客企業は大手企業グループを中心として、主にメーカー系(NEC系列、日立系列等)・ユーザー系(伊藤忠テクノソリューションズ株式会社、SCSK株式会社等)・独立系(NSD株式会社、富士ソフト株式会社等)システム会社及びその事業所顧客の開発負荷を軽減するため、豊富な知識と経験を持ったITエンジニア(システムエンジニア・プログラマー)が、顧客のオフィスに常駐し迅速かつ細やかに要望に応える体制を構築している。



IT人材を全国で採用し、各地にニアショア拠点を設ける

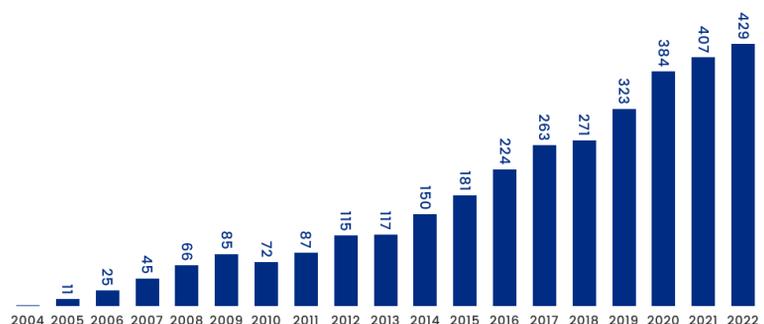
政府の試算によるとITエンジニアは2020年に約31万人不足しており、30年には約79万人もが不足するとされている。2023年4月時点の有効求人倍率も全産業の1.32倍に対し、ITエンジニアは2.8倍と高い水準で推移している。

ITエンジニアの採用が容易ではない中、同社は人材を安定的に採用・定着させるために新卒採用、人材紹介会社を通じたキャリア採用に加え、リファラル採用(社員に人材を紹介してもらう採用手法)を行っており採用時並びに採用後のミスマッチを防ぐ取り組みを進めている。採用は全国の各拠点で応募者の書類選考から採用に至るまでのすべてのプロセスを行い、地域性を重視することで、地元での就業を希望するITエンジニア人材に就業機会を提供する体制を整えている。

また全国の都市圏にニアショア拠点を開設することでITエンジニアの確保と分業開発体制での効率化で開発コストの削減を実現している。2011年に札幌本社内に札幌ニアショア拠点を開設、2016年に福岡支社内に福岡ニアショア拠点を開設、2017年に大阪支社内に大阪ニアショア拠点を開設、2021年に仙台支社内に仙台ニアショア拠点を開設した。

これらの施策により、ITエンジニアの採用が容易ではない環境の中でも、従業員数は271名(18年3月期)、323名(19年3月期)、384名(20年3月期)、407名(21年3月期)、429名(22年3月期)と高いペースで増員が進んでいる。

従業員数推移



(人)

採用後のフォローにも注力

採用後も従業員の定着を図るため、定期面談(1on1ミーティング等)に力を入れており、エンジニアの希望や適正を的確に把握し、能力を最大限発揮できる環境を提供するよう努めている。又、研修や資格取得支援にも力を入れており、階層別研修(各役職に応じた研修)やコミュニケーション研修の実施、資格取得費用の助成、奨励金制度の充実を図り、顧客企業が求める質の高いITエンジニアの供給を可能としている。

保有資格一覧

国家資格	人数
基本情報技術者	149名
応用情報技術者	36名
データベーススペシャリスト/ソフトウェア開発技術者	7名
情報セキュリティマネジメント/情報セキュリティスペシャリスト	12名

Java関連資格	人数
Oracle認定Javaプログラマ SE6(OCJ-P)	25名
Oracle認定Webコンポーネントデベロッパー (OCJ-WC)	20名
Oracle Certified Java Programmer, Silver SE7/SE8	264名
Oracle Certified Java Programmer, Gold SE7/SE8	77名

Android関連資格	人数
Androidアプリケーション技術者認定試験ベーシック	20名

データベース関連資格	人数
OSS-DB (Silver,Gold)	58名
ORACLE MASTER Oracle Database Bronze10g,12c/Silver11g,12c/Platinum	42名

クラウド系関連資格	人数
AWS 認定デベロッパー - アソシエイト	3名
AWS 認定ソリューションアーキテクト - アソシエイト	5名
Professional Cloud Architect	3名

Salesforce関連資格	人数
Salesforce 認定 アドミニストレーター	1名
Salesforce 認定 Platform デベロッパー	3名

中長期の業績見通し

各種施策によりITエンジニアを確保し、業績は拡大基調が続いている。23年3月期まで3期の売上高平均成長率は約13%。

IT人材への需要が強い中で、同社ITエンジニアの稼働率は100%での推移が続いている。株式上場により会社の知名度、信頼性が高まることで、今後も着実なITエンジニアの増員が実現されよう。業績はエンジニアの増員をドライバーとして拡大基調が続くと思われる。

決算期	売上高	業績推移 (百万円・%)				
		伸び率	経常利益	伸び率	純利益	伸び率
2020/3	2,531	—	388	—	243	—
2021/3	2,996	18.4%	453	16.7%	313	28.7%
2022/3	3,380	12.8%	442	-2.6%	302	-3.5%
2023/3	3,654	8.1%	435	-1.4%	289	-4.2%
2024/3 予	3,972	8.7%	384	-11.9%	264	-8.9%
2022/12 3Q	2,696	—	322	—	222	—
予想EPS/配当	単独：132.00円/37.00円 ※予想EPSは上場時発行済株式数で試算					

免責事項(ディスクレーマー)

株式会社フィスコ(以下「フィスコ」という)は株価情報および指数情報の利用について東京証券取引所・大阪取引所・日本経済新聞社の承諾のもと提供しています。

本レポートは、あくまで情報提供を目的としたものであり、投資その他の行為および行動を勧誘するものではありません。

本レポートはフィスコが信頼できると判断した情報をもとにフィスコが作成・表示したものです。フィスコは本レポートの内容および当該情報の正確性、完全性、的確性、信頼性等について、いかなる保証をするものではありません。

本レポートに掲載されている発行体の有価証券、通貨、商品、有価証券その他の金融商品は、企業の活動内容、経済政策や世界情勢などの影響により、その価値を増大または減少することもあり、価値を失う場合があります。本レポートは将来のいかなる結果をお約束するものでもありません。お客様が本レポートおよび本レポートに記載の情報をいかなる目的で使用する場合においても、お客様の判断と責任において使用するものであり、使用の結果として、お客様になんらかの損害が発生した場合でも、フィスコは、理由のいかなるを問わず、いかなる責任も負いません。

本レポートに記載された内容は、本レポート作成時点におけるものであり、予告なく変更される場合があります。フィスコは本レポートを更新する義務を負いません。

本文およびデータ等の著作権を含む知的所有権はフィスコに帰属し、フィスコに無断で本レポートおよびその複製物を修正・加工、複製、送信、配布等することは強く禁じられています。

フィスコおよび関連会社ならびにそれらの取締役、役員、従業員は、本レポートに掲載されている金融商品または発行体の証券について、売買等の取引、保有を行っているまたは行う場合があります。

以上の点をご了承の上、ご利用ください。

■お問い合わせ■

〒107-0062 東京都港区南青山五丁目13番3号

株式会社フィスコ

電話:03-5774-2443(情報配信部) メールアドレス: support@fisco.co.jp